



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 3] नई दिल्ली, फरवरी 17—फरवरी 23, 2008, शनिवार/माघ 28—फाल्गुन 4, 1929
No. 3] NEW DELHI, FEBRUARY 17—FEBRUARY 23, 2008, SATURDAY/MAGHA 28—PHALGUNA 4, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2008

का.नि.आ. 07.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (सेना) के निम्नलिखित कार्यालय को, जिसके 80% कर्मचारीवृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :-

रक्षा स्टाफ कॉलेज,
वेलिंगटन (नीलगिरी),
तमिलनाडु-643231

[फा. सं. 1(1)2007-रक्षा (रा.भा.-1)]

जतिन्दरबीर सिंह, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 1st February, 2008

S. R. O. 07.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following office of Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Army), 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

Defence Staff College,
Wellington (Neelgiri),
Tamilnadu-643231

[F.No. 1(1)2007-D(OL-I)]

JATINDERBIR SINGH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2008

का.नि.आ. 08.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नौ सेना (समूह 'ग' अनौद्योगिक पद, ड्राइंग कार्यालय कर्मचारी) भर्ती नियम, 1985 जहां तक उनका संबंध मुख्य नक्शानवीस (सिविल/यांत्रिक/विद्युत/निर्माण/आयुध/कलाकार/चार्ट) के पदों से है और ज्येष्ठ नक्शानवीस (सिविल/यांत्रिक/विद्युत/निर्माण/आयुध/कलाकार/चार्ट) और नौ सेना समूह 'ग' अनौद्योगिक (हाइड्रोग्राफिक और मानचित्रीय पद) भर्ती नियम, 1981, जहां तक उनका संबंध प्रधान नक्शावीस (मानचित्रीय) के पदों से है को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नौ सेना में ड्राइंग कार्यालय कर्मचारी के नक्शानवीस श्रेणी-1 (सिविल), नक्शानवीस श्रेणी-1 (यांत्रिक), नक्शानवीस श्रेणी-1 (विद्युत), नक्शानवीस श्रेणी-1 (निर्माण), नक्शानवीस श्रेणी-1 (आयुध) और नक्शानवीस श्रेणी-1 (मानचित्रीय), समूह 'ख' अनौद्योगिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (नौ सेना) एकीकृत मुख्यालय, समूह 'ख' (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. नक्शानवीस श्रेणी-1 (सिविल)	10* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय अनौद्योगिक	5500-175-9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-2 (सिविल) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभाग द्वारा कराया गया विभागीय अर्हक परीक्षण पास किया हो।</p> <p>टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी करली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किय हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है:—</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य,</p> <p>(ii) सरकार या किसी ख्याति प्राप्त संगठन में नक्शानवीसी में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनीय : किसी ख्याति प्राप्त संस्था से ऑटो कम्प्यूटर एप्लेट डिजाइन में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम उत्तीर्ण।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित</p>	

(12)

किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. भारतीय नौसेना का कैप्टन के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान या नौसेना मुख्यालय का समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक का सिविलियन अधिकारी — अध्यक्ष
2. कमांडर की रैंक के दो अधिकारी या संबंधित कमान या नौ सेना मुख्यालय के समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध) — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. नक्शानवीस श्रेणी-1 (यात्रिक)	251* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिकीय अनौद्योगिक	5500-175-9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(8)	(9)	(10)			
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	

(11)

(12)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-2 (यात्रिक) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभाग द्वारा कराया गया विभागीय अर्हक परीक्षण पास किया हो।

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(12)

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य;

(ii) सरकार या किसी ख्याति प्राप्त संगठन में नक्शानवीसी में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : किसी ख्याति प्राप्त संस्था से ऑटो कम्प्यूटर ऐडेड डिजाइन में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम उत्तीर्ण।**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारतीय नौसेना का कैप्टन के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान या नौसेना मुख्यालय का समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक का सिविलियन अधिकारी — अध्यक्ष
2. कमांडर की रैंक के दो अधिकारी या संबंधित कमान या नौ सेना मुख्यालय के समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध) — सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. नक्शानवीस श्रेणी-1 (विद्युत)	203* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक	5500-175-9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(11)	(12)	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-2 (विद्युत) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभाग द्वारा कराया गया विभागीय अर्हक परीक्षण पास किया हो।</p>	
	<p>टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>	
	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,—	
	(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या	
	(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और	
	(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—	
	आवश्यक :	
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य;	
	(ii) सरकार या किसी ख्याति प्राप्त संगठन में नक्शानवीसी में तीन वर्ष का अनुभव	
	वांछनीय : किसी ख्याति प्राप्त संस्था से ऑटो कम्प्यूटर ऐडेड डिजाइन में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम उत्तीर्ण।	
	टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	
	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	

(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है
1. भारतीय नौसेना का कैप्टन के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान या नौसेना मुख्यालय का समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक का सिविलियन अधिकारी — अध्यक्ष	
2. कमांडर की रैंक के दो अधिकारी या संबंधित कमान या नौ सेना मुख्यालय के समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध) — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. नक्शानवीस श्रेणी-1 (निर्माण)	172* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचित, अनौद्योगिक	5500-175-9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)	(12)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : 5000—8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-2 (निर्माण) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभाग द्वारा कराया गया विभागीय अर्हक परीक्षण पास किया हो।</p> <p>टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल या यांत्रिक या विद्युत या नौ सेना स्थापत्य कला और पोत संनिर्माण में डिप्लोमा या समतुल्य,</p>

(12)

(ii) सरकार या किसी ख्याति प्राप्त संगठन में नक्शानवीसी में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : किसी ख्याति प्राप्त संस्था से ऑटो कम्प्यूटर एंटेड डिजाइन में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम उत्तीर्ण।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. भारतीय नौसेना का कैप्टन के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान या नौसेना मुख्यालय का समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक का सिविलियन अधिकारी। — अध्यक्ष
2. कमांडर की रैंक के दो अधिकारी या संबंधित कमान या नौ सेना मुख्यालय के समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध) — सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. नक्शानवीस श्रेणी-1 (आयुध)	56* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक	5500-175-9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			(8)	(9)	(10)	
			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
(11)				(12)		
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				प्रोन्नति : 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-2 (आयुध) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभाग द्वारा कराया गया विभागीय अर्हक परीक्षण पास किया हो।		

(12)

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल या यांत्रिक या विद्युत या नौ सेना स्थापत्य कला और पोत संनिर्माण डिप्लोमा या समतुल्य;

(ii) सरकार या किसी ख्याति प्राप्त संगठन में नक्शानवीसी में तीन वर्ष का अनुभव;

वांछनीय : किसी ख्याति प्राप्त संस्था से ऑटो कम्प्यूटर एडेड डिजाइन में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम उत्तीर्ण।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. भारतीय नौसेना का कैप्टन के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान या नौसेना मुख्यालय का समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक का सिविलियन अधिकारी। — अध्यक्ष
2. कमांडर की रैंक के दो अधिकारी या संबंधित कमान या नौ सेना मुख्यालय के समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध) — सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. नक्शानवीस श्रेणी-1 (मानचित्रीय)	39* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय अनौद्योगिक	5500-175-9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष				
(11)	(12)					
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति : 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-2 (मानचित्रीय) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभाग द्वारा कराया गया विभागीय अर्हक परीक्षण पास किया हो।</p> <p>टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल या यांत्रिक या विद्युत या नौ सेना स्थापत्य कला और पोत संनिर्माण में डिप्लोमा या समतुल्य,</p> <p>(ii) सरकार या किसी ख्याति प्राप्त संगठन में नक्शानवीसी में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनीय : किसी ख्याति प्राप्त संस्था से ऑटो कम्प्यूटर एडेड डिजाइन में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम उत्तीर्ण।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित</p>					

(12)

किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. भारतीय नौसेना का कैप्टन के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान या नौसेना मुख्यालय का समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक का सिविलियन अधिकारी। — अध्यक्ष
2. कमांडर की रैंक के दो अधिकारी या संबंधित कमान या नौ सेना मुख्यालय के समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध) — सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

[फा. सं. सीपी(एनजी)/2801/844/आरआर/रक्षा(नियुक्तियाँ)/07]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में 27 अप्रैल, 1985 और 12 सितम्बर, 1981 द्वारा प्रकाशित हुए थे तथा तत्पश्चात् का.नि.आ. सं. 188, दिनांक 15 सितम्बर, 1984 और का.नि.आ. 211, दिनांक 14 जून, 1986 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 8th February, 2008

S.R.O. 08.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy (Group 'C' Non-Industrial Posts, Drawing Office Staff) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the posts of Head Draughtsman (Civil/Mechanical/Electrical/Construction/Armament/Artist/Charts) and Senior Draughtsman (Civil/Mechanical/Electrical/Construction/Armament/Artists/Charts) and the Navy Group 'C' Non-Industrial (Hydrographic and Cartographic posts) Recruitment Rules, 1981 in so far as they relate to the posts of Head Draughtsman (Cartographic), except as in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts of Draughtsman Grade-I (Civil), Draughtsman Grade-I (Mechanical), Draughtsman Grade-I (Electrical), Draughtsman Grade-I (Construction), Draughtsman Grade-I (Armament) and Draughtsman Grade-I (Cartographic), Group 'B' Non-Industrial post of Drawing Office Staff in the Navy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Navy), Group 'B' (Draughtsman) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with union public service commission relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Draughtsman Grade-I (Civil)	10* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)		(9)		(10)
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Two years for promotees
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(11)			(12)		
Promotion failing which by deputation			<p>Promotion : Draughtsman Grade-II (Civil) in the scale of pay of Rs. 5000—8000 having three years regular service in the grade and who have passed a departmental qualifying test being conducted by the department.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p>		

(12)

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

- (i) Diploma in Civil Engineering from a recognized University or Institution or Equivalent.
- (ii) Three years experience in Draughtsmanship in Government or an Organisation of repute.

Desirable :

Passed certificate course in Auto Computer Aided Design from an Institution of repute.

Note 1 : The departmental officers in the Feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters —Chairman
2. Two Officers of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Draughtsman Grade-I (Mechanical)	251* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees		

472 GI/08-4

(11)

Promotion failing which by deputation

(12)

Promotion : Draughtsman Grade-II (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 5000—8000 having three years regular service in the grade and who have passed a departmental qualifying test being conducted by the department.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation : Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

(i) Diploma in Mechanical Engineering from a recognized University or Institution or equivalent.

(ii) Three years experience in Draughtsmanship in Government or an Organisation of repute.

Desirable :

Passed certificate course in Auto Computer Aided Design from an Institution of repute.

Note 1 : The departmental officers in the Feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including.

Note 2 : Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters
2. Two Officers of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department)

—Chairman

—Member

(14)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Draughtsman Grade-I (Electrical)	203* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees		
(11)	(12)				
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Draughtsman Grade-II (Electrical) in the scale of pay of Rs. 5000-8000 having three years regular service in the grade and who have passed a departmental qualifying test being conducted by the department.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Diploma in Electrical Engineering from a recognized University or Institution or Equivalent.</p> <p>(ii) Three years experience in Draughtsmanship in Government or an Organisation of repute.</p> <p>Desirable :</p> <p>Passed certificate course in Auto Computer Aided Design from an Institution of repute.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the Feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>				

(13)			(14)		
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
1. Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters			—Chairman		
2. Two Officers of the rank of Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department)			—Members		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Draughtsman Grade-I (Construction)	172* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 5500-175- 9000	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees		
(11)			(12)		
Promotion failing which by deputation			<p>Promotion : Draughtsman Grade-II (Construction) in the scale of pay of Rs. 5000—8000 having three years regular service in the grade and who have passed a departmental qualifying test being conducted by the department.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Naval Architecture and Ship Construction Engineering from a recognized University or Institution or Equivalent.</p> <p>(ii) Three years experience in Draughtsmanship in Government or an Organisation of repute.</p> <p>Desirable :</p> <p>Passed certificate course in Auto Computer Aided Design from an Institution of repute.</p>		

(12)

Note 1 : The departmental officers in the Feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of:—

Consultation with Union Public
Service Commission not necessary.

1. Officer of the rank of Captain, Indian Navy
or Civilian Officers of equivalent rank or above
of the respective Command or Naval Headquarters —Chairman
2. Two Officers of the rank of Commander or
Civilian Officer of equivalent rank or above
of the respective Command or Naval Headquarters
(one departmental and one unconnected with the
department) —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Draughtsman Grade-I (Armament)	56* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 5500-175- 9000	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation

Promotion : Draughtsman Grade-II (Armament) in the scale of pay of Rs. 5000—8000 having three years regular service in the grade and who have passed a departmental qualifying test being conducted by the department.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

Deputation : Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following educational qualification and experience :

Essential :

- (i) Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Naval Architecture and Ship construction Engineering from a recognized University or Institution or Equivalent.
- (ii) Three years experience in Draughtsmanship in Government or an Organisation of repute.

Desirable :

Passed certificate course in Auto Computer Aided Design from an Institution of repute.

Note 1 : The departmental officers in the Feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

1. Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters —Chairman
2. Two Officers of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Draughtsman Grade-I (Cartographic)	39* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees
(11)	(12)		
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Draughtsman Grade-II (Cartographic) in the scale of pay of Rs. 5000—8000 having three years regular service in the grade and who have passed a departmental qualifying test being conducted by the department.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Naval Architecture and Ship Construction Engineering from a recognized University or Institution or Equivalent.</p> <p>(ii) Three years experience in Draughtsmanship in Government or an Organisation of repute.</p> <p>Desirable :</p> <p>Passed certificate course in Auto Computer Aided Design from an Institution of repute.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the Feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		

(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
1. Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters —Chairman	
2. Two Officers of the rank of Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department) —Members	

[F. No. CP(NG)/2801/RR/844/D(Appt)/07]

C. J. JOSE, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in Gazette of India, Part-II, Section-IV on 27th April, 1985 and 12th September, 1981 and subsequently amended vide S.R.O. 188, dated 15th September, 1984, S.R.O. 211, dated 14th June, 1986.